

SEPLAN

SECRETARIA DE ESTADO DE PLANEJAMENTO

**PLANO SETORIAL DE
CAPACITAÇÃO DE
PESSOAS - PSCP**

**RELATÓRIO ANUAL
2025**

Apresentação

O presente Relatório do Plano Setorial de Capacitação de Pessoas da Secretaria de Estado de Planejamento do Acre – SEPLAN/AC apresenta, de forma analítica e orientada à gestão, os resultados alcançados no exercício de 2025 no âmbito do desenvolvimento e da capacitação dos servidores.

O documento enfatiza indicadores quantitativos, análises comparativas e direcionamentos estratégicos, reforçando a utilização do relatório como instrumento de apoio à tomada de decisão, ao planejamento institucional e à prestação de contas.

O relatório está alinhado à missão institucional da SEPLAN de promover a governança estratégica e as políticas públicas de planejamento e desenvolvimento regional sustentável, bem como às diretrizes do Decreto Estadual nº 11.622/2025, ao PPA 2024–2027 e ao Projeto Estratégico "Crescer Juntos – Capacitação e Valorização dos Servidores".

Alinhamento Institucional

- Decreto Estadual nº 11.622/2025
- PPA 2024–2027
- Projeto "Crescer Juntos"

Indicadores-Chave do Exercício 2025

1.016

Participações

Participações em ações formativas

115

Ações Formativas

Cursos, oficinas e treinamentos realizados

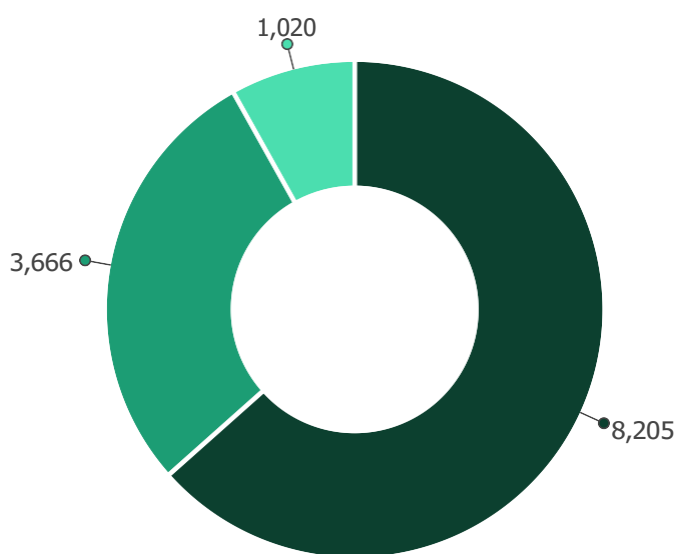
12.891

Horas Totais

Carga horária total de capacitação oferecida

(Considera-se cada participação do servidor em uma ação formativa, sendo possível que um mesmo servidor tenha participado de mais de uma capacitação ao longo do exercício.)

Os indicadores consolidados demonstram o alcance significativo da política de capacitação implementada pela SEPLAN/AC no exercício de 2025, evidenciando o compromisso institucional com o desenvolvimento contínuo dos servidores e o fortalecimento da capacidade técnica e gerencial da secretaria.



■ Efetivos e Cedidos

■ Comissionados

■ Prestadores

Objetivo do Plano Setorial de Capacitação

O Plano Setorial de Capacitação de Pessoas da SEPLAN tem como objetivo geral desenvolver competências técnicas, gerenciais e comportamentais dos servidores, contribuindo para o fortalecimento da gestão pública, a melhoria dos processos de trabalho e a entrega de serviços de maior qualidade à sociedade acreana.

Competências Técnicas

Conhecimentos especializados necessários para o desempenho das atividades finalísticas e de apoio administrativo

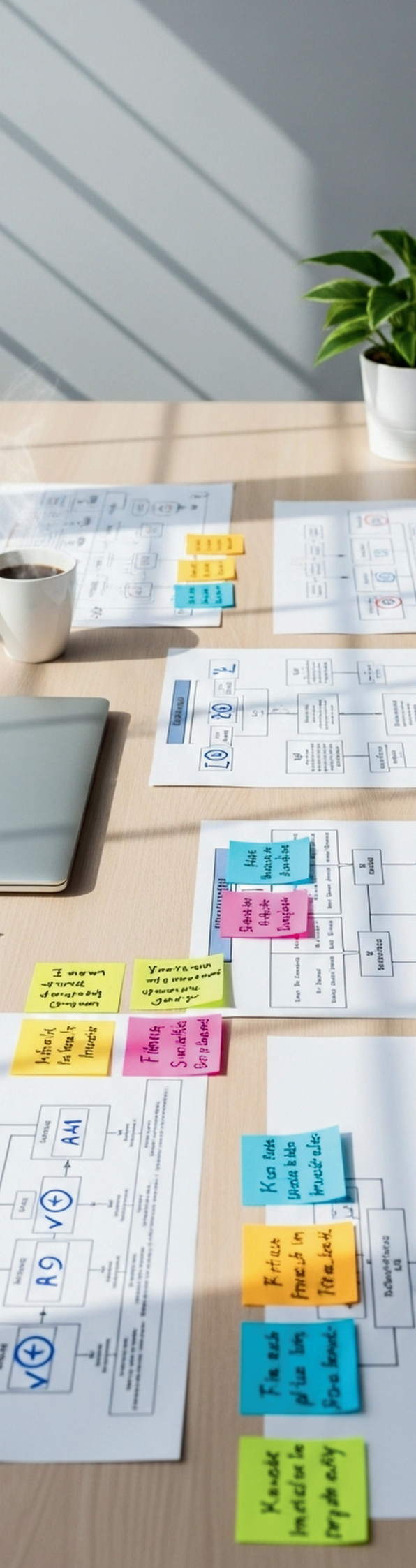
Competências Gerenciais

Habilidades de planejamento, coordenação, monitoramento e avaliação de processos e equipes

Competências Comportamentais

Atitudes e valores alinhados à ética pública, trabalho em equipe e orientação para resultados

"A capacitação contínua é instrumento essencial para a transformação da gestão pública e a melhoria dos serviços prestados à sociedade."



Diretrizes e Eixos Temáticos

As ações de capacitação executadas em 2025 foram organizadas a partir de dez eixos temáticos estratégicos, que refletem as prioridades institucionais da SEPLAN e as demandas identificadas no diagnóstico de necessidades de capacitação. Essa estruturação assegura alinhamento entre as ações formativas e os objetivos estratégicos da secretaria.



Valores

Ética, integridade e valores do serviço público



Otimização dos Processos

Melhoria contínua e eficiência operacional



Controle Interno

Fiscalização, conformidade e gestão de riscos



Comunicação e Assessoramento

Comunicação institucional e assessoria técnica



Finanças e Orçamento Público

Gestão orçamentária e financeira do setor público



Gestão Estratégica de Recursos

Planejamento e alocação eficiente de recursos

Gestão Pública e Liderança

Desenvolvimento de líderes e gestores públicos comprometidos com resultados e inovação

Governança

Estruturas, processos e mecanismos de governança institucional e corporativa

Licitações e Contratos

Processos licitatórios e gestão contratual conforme a legislação vigente

Tecnologia e Inovação

Transformação digital, inovação e novas tecnologias aplicadas à gestão pública

Execução das Ações Formativas em 2025

Durante o exercício de 2025, a SEPLAN promoveu e apoiou a participação dos servidores em cursos, oficinas, treinamentos, palestras, workshops, fóruns, congressos e seminários, realizados nas modalidades presencial, híbrida e a distância.

As ações contemplaram servidores efetivos, cedidos, comissionados e prestadores de serviços, assegurando abrangência institucional e disseminação do conhecimento de forma transversal.

A diversidade de formatos e modalidades permitiu atender às diferentes necessidades de aprendizagem, respeitando as particularidades de cada área e as possibilidades logísticas do Estado do Acre, garantindo acessibilidade e capilaridade das ações de capacitação.



Presencial

Cursos e oficinas com interação direta



Híbrido

Combinação de atividades presenciais e remotas



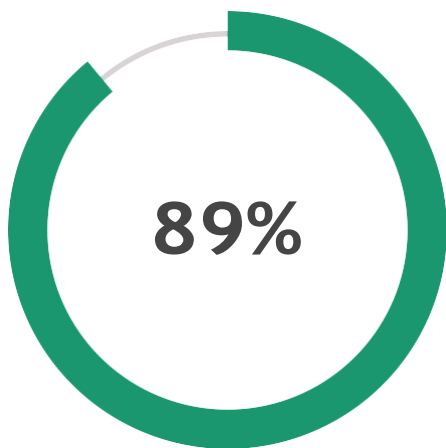
EAD

Capacitações totalmente a distância



Resultados Gerais das Capacitações

No período avaliado, foram alcançados resultados consolidados que evidenciam o fortalecimento da política de capacitação da SEPLAN como instrumento estratégico de desenvolvimento institucional. A análise quantitativa demonstra o alcance expressivo das ações formativas e o investimento significativo em horas de treinamento.

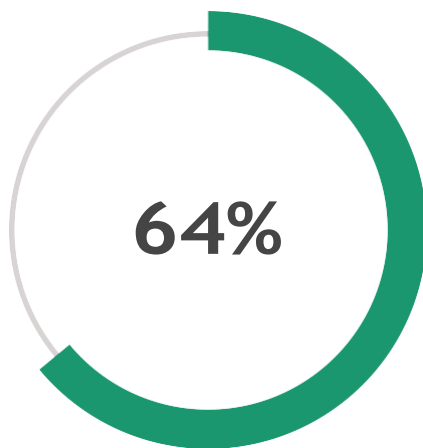


Taxa de Participação

Percentual de servidores engajados em capacitações

1.016

Participações em ações de Capacitações
exercício de 2025

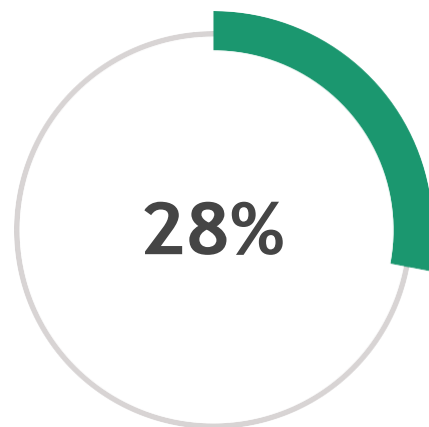


Servidores Efetivos

Proporção de horas destinadas ao quadro permanente

115

Ações formativas realizadas ao longo do ano



Comissionados

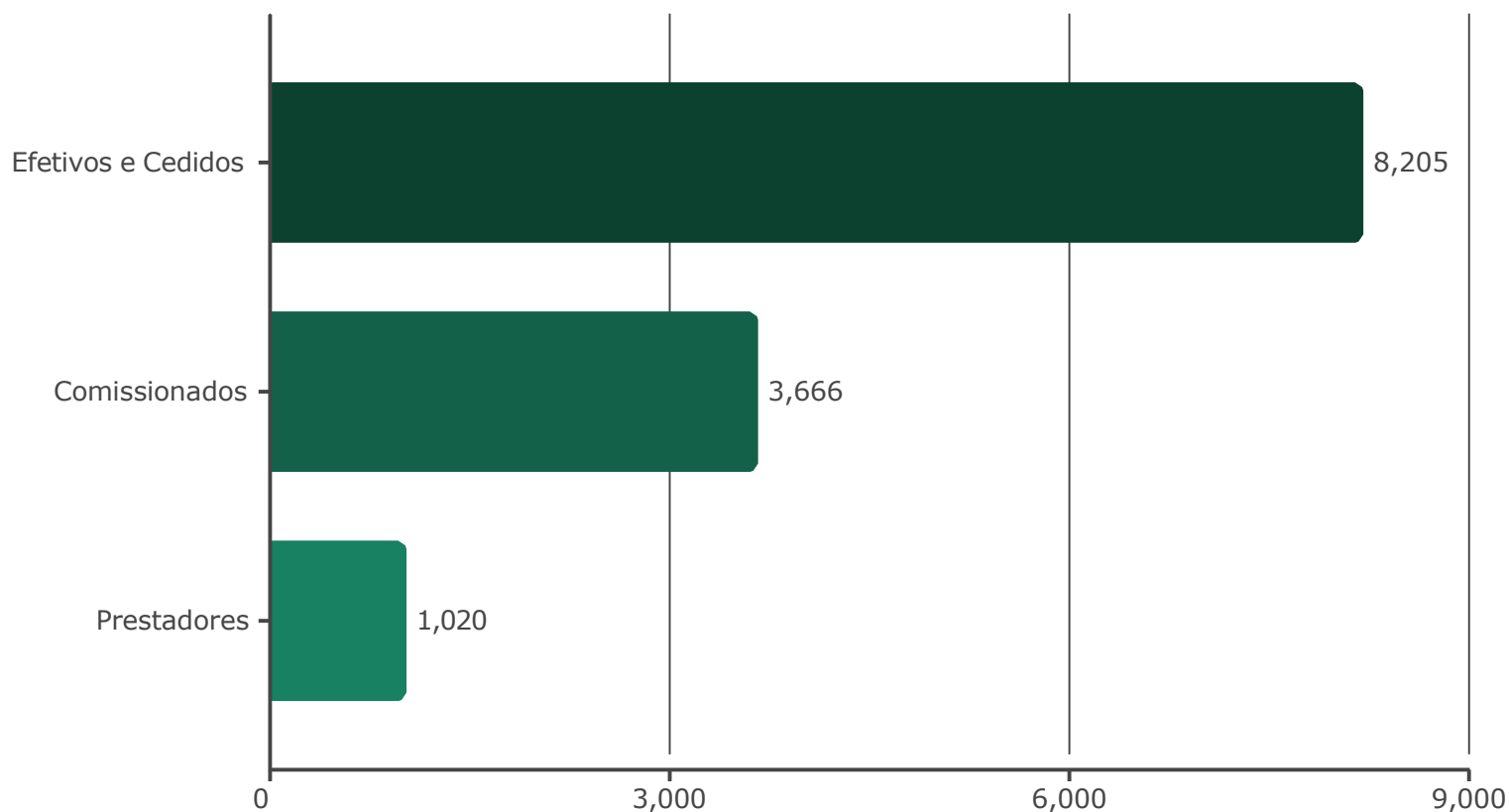
Percentual de horas para cargos de confiança

12.891

Horas totais de treinamento oferecidas

Alcance das Capacitações: Distribuição por Vínculo e Diretorias

A carga horária total de 12.891 horas foi distribuída estrategicamente entre as diferentes categorias de servidores, com ênfase na valorização e qualificação do quadro permanente. Observa-se maior concentração de horas destinadas aos servidores efetivos e cedidos, reforçando a estratégia institucional de desenvolvimento do capital humano permanente da secretaria.



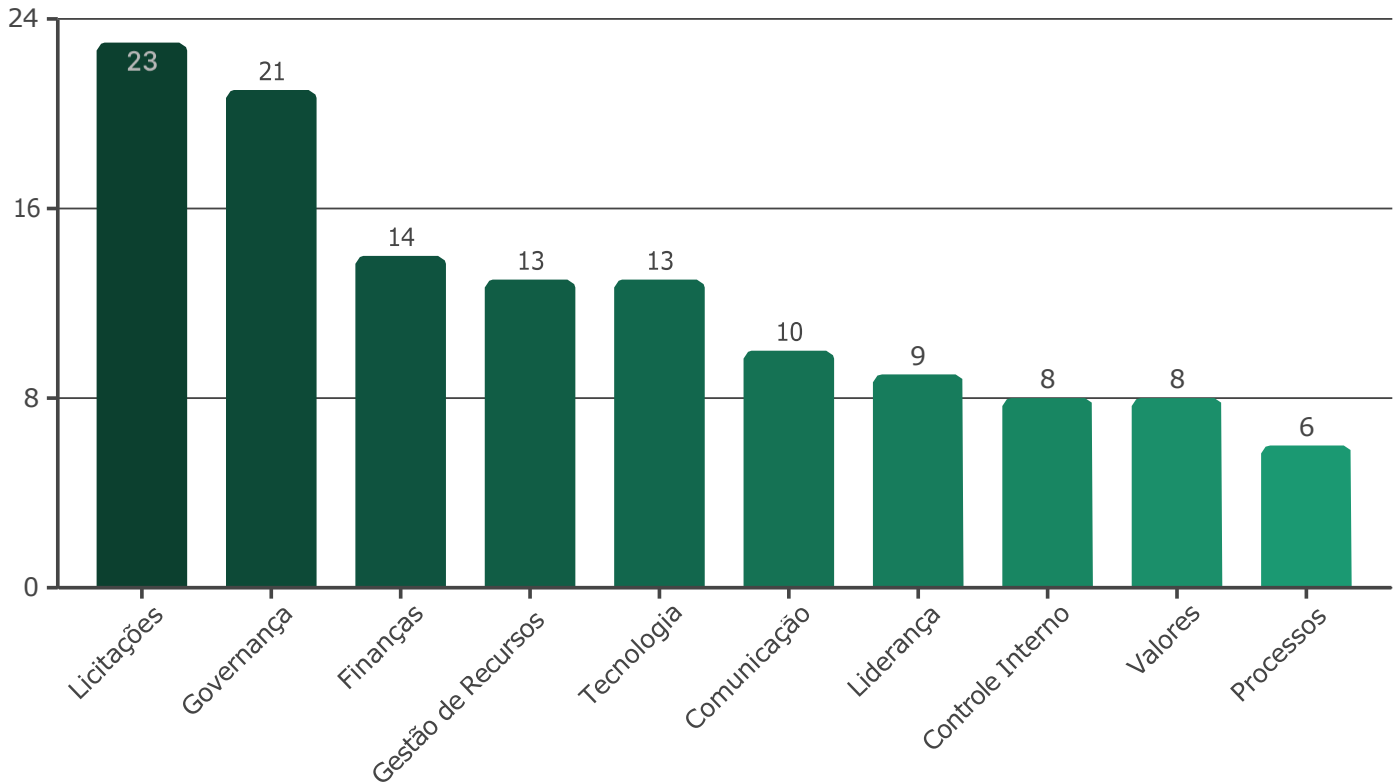
Distribuição por Diretorias

	Gabinete 126 participações em capacitações 1.744 horas de treinamento Áreas de assessoramento estratégico e coordenação institucional
	DIRCAM 192 participações em capacitações 1.002 horas de treinamento Diretoria de Captação de Recursos e Convênios
	DIRAF 291 participações em capacitações 3.721 horas de treinamento Diretoria Administrativa e Financeira – maior volume de capacitação
	DIRDR 98 participações em capacitações 1.356 horas de treinamento Diretoria de Desenvolvimento Regional
	DIRPLA 139 participações em capacitações 2.286 horas de treinamento Diretoria de Planejamento

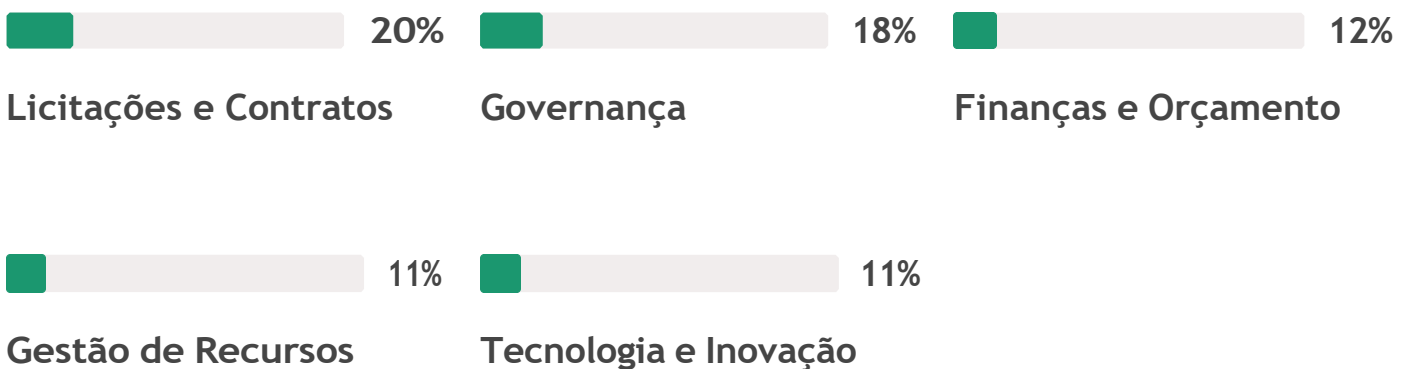
Destaque: A DIRAF concentrou o maior volume de carga horária, refletindo a complexidade e a demanda normativa das áreas de finanças públicas, orçamento e contratos administrativos.

Distribuição por Eixo Temático

A análise da distribuição das capacitações por eixo temático revela as prioridades estratégicas da SEPLAN no exercício de 2025. Os eixos de Licitações e Contratos Administrativos e Governança concentraram o maior número de ações, refletindo a necessidade de atualização normativa e fortalecimento dos mecanismos de controle e transparência.

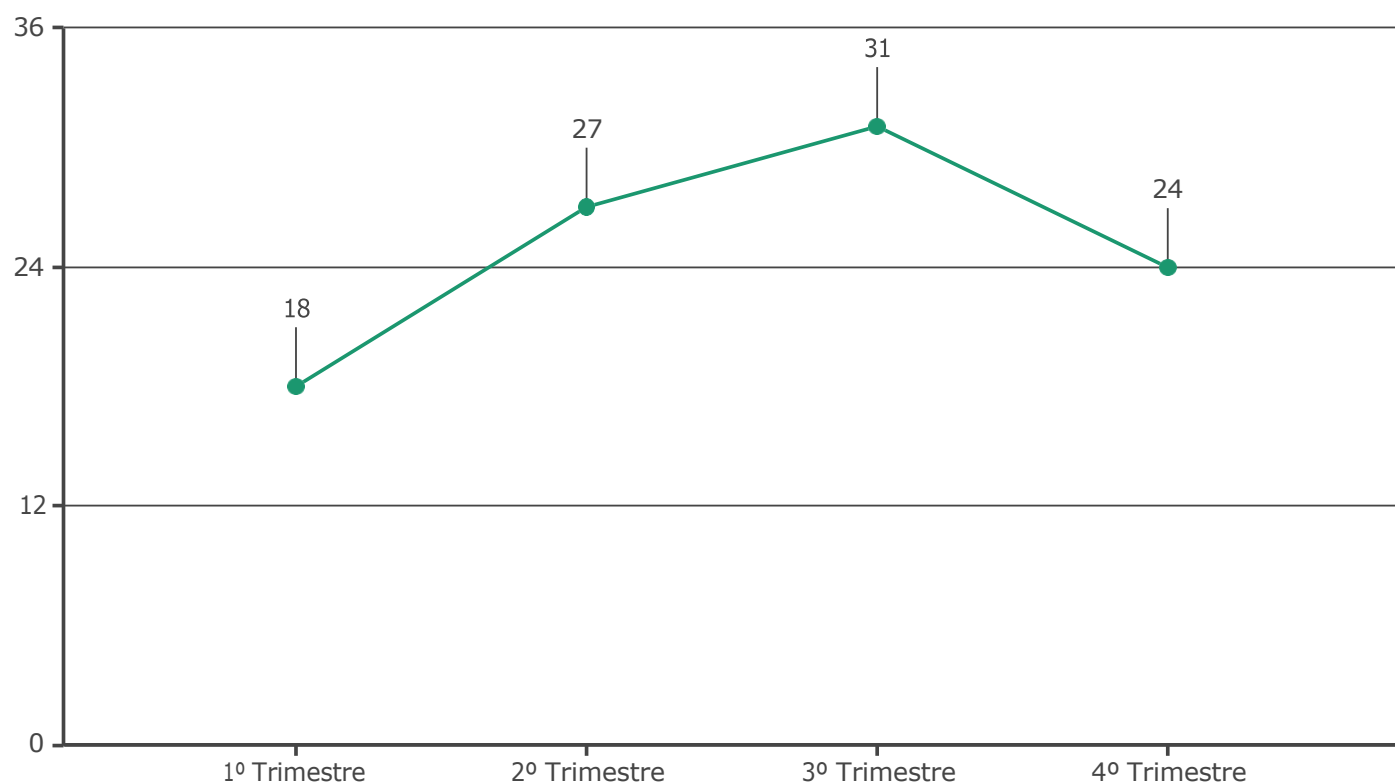


Distribuição Percentual



Distribuição Trimestral e Análise Gerencial

A distribuição das capacitações ao longo do exercício de 2025 demonstra concentração de ações no segundo e terceiro trimestres, período que coincide com o planejamento estratégico institucional e com a execução das principais atividades formativas programadas. O primeiro trimestre apresentou menor volume devido ao período de planejamento e contratação de ações, enquanto o quarto trimestre manteve ritmo consistente de fechamento do ciclo anual.



Análise Gerencial dos Resultados

A análise gerencial evidencia a consolidação de uma política estruturada de capacitação, com foco nas áreas de maior impacto institucional. Destacam-se as ações relacionadas à governança, às contratações públicas, à gestão orçamentária e à inovação tecnológica.

Observa-se potencial de ampliação das capacitações nas áreas de desenvolvimento regional e captação de recursos, especialmente nos temas de inovação, monitoramento de políticas públicas e gestão de projetos.

Pontos Fortes

- Abrangência institucional
- Diversidade temática
- Carga horária expressiva

Oportunidades

- Desenvolvimento regional
- Captação de recursos
- Gestão de projetos

Consolidação

- Governança pública
- Inovação tecnológica
- Gestão orçamentária

Avaliação do Plano Setorial de Capacitação de Pessoas de 2025 e Direcionamentos para o Plano de Capacitação 2026

Com base nos resultados alcançados em 2025 e na análise gerencial das ações formativas executadas, a SEPLAN orienta o planejamento das capacitações para 2026 com foco no fortalecimento das competências estratégicas e na consolidação de uma cultura de inovação e liderança pública.

Do total de 66 ações formativas inicialmente planejadas, verificou-se aderência temática superior a 90%, considerando a correspondência entre eixos estratégicos, conteúdos e objetivos institucionais. Paralelamente, foram executadas ações adicionais não previstas originalmente, incorporadas em razão de mudanças normativas, avanços tecnológicos, demandas das diretorias e oportunidades estratégicas de participação institucional.

Esse cenário demonstra que o plano não apenas foi executado, mas superado, com ampliação do alcance, diversificação temática e fortalecimento do modelo de capacitação institucional.

No que se refere à execução por diretorias, observa-se que DIRAF, DIRCAM e DIRPLA apresentaram elevado grau de cumprimento do planejamento, com ampliação significativa das ações formativas. A DIRDR, embora tenha participado de capacitações relevantes, apresentou execução parcial das ações originalmente previstas, indicando oportunidade de reforço direcionado no planejamento de 2026. As áreas transversais (Gabinete e SECADJ) tiveram suas demandas atendidas majoritariamente por meio de capacitações coletivas e institucionais.

De forma geral, o cenário observado em 2025 evidencia que o Plano Setorial de Capacitação não apenas foi executado, mas superado, demonstrando maturidade da política de capacitação da SEPLAN, capacidade de adaptação às demandas institucionais e compromisso com o desenvolvimento contínuo dos servidores.



Prioridades Estratégicas para 2026



Trilhas de Liderança

Desenvolvimento de lideranças estratégicas, táticas e operacionais por meio de trilhas de aprendizagem estruturadas

- Comunicação assertiva
- Tomada de decisão baseada em evidências
- Gestão de equipes e negociação
- Ética pública e orientação para resultados



Inteligência Artificial

Capacitações em IA aplicada à gestão pública, com abordagem prática e alinhada às atividades finalísticas

- Automação de processos e análise de dados
- Apoio à tomada de decisão
- Uso ético e responsável da IA
- Aplicações em planejamento e orçamento



Governança e Resultados

Ampliação das capacitações em governança, planejamento estratégico e gestão orientada a resultados

Diretrizes Complementares

Tecnologia e Inovação

Fortalecimento das ações formativas nas áreas de tecnologia, inovação, inteligência artificial e análise de dados aplicados à gestão pública

Trilhas Formativas

Consolidação de trilhas formativas por diretoria, alinhadas às competências institucionais e às metas do PPA 2024–2027

Valorização do Servidor

Manutenção e ampliação das ações voltadas a valores, ética, integridade, saúde mental e valorização do servidor

Capacitações Presenciais

Continuidade da realização de capacitações presenciais estratégicas, considerando as especificidades logísticas do Estado do Acre

"Esses investimentos visam preparar os servidores para os desafios contemporâneos da administração pública, promovendo maior eficiência, inovação, qualidade dos serviços prestados e fortalecimento da governança institucional."

Análise Comparativa: 2024 x 2025

A comparação entre os exercícios de 2024 e 2025 evidencia evolução significativa da política de capacitação da SEPLAN. O exercício de 2024 caracterizou-se como fase de estruturação e consolidação das bases do plano setorial, enquanto 2025 consolidou-se como período de expansão, maturidade institucional e aprimoramento dos processos de capacitação.

Exercício 2024

86 6.796

Ações Realizadas Horas Totais

Exercício 2025

115 12.891

Ações Realizadas Horas Totais

Fase de Estruturação: Implementação dos sistemas de gestão, definição de eixos temáticos e estabelecimento de parcerias institucionais

Fase de Expansão: Ampliação do público alcançado, diversificação temática e consolidação institucional



2024: Estruturação

Estabelecimento das bases e processos iniciais



2025: Expansão

Crescimento de 34% em ações e 90% em horas



2026: Inovação

Foco em IA, liderança e transformação digital

Os dados demonstram crescimento expressivo em todos os indicadores: aumento de 34% no número de ações formativas (de 86 para 115) e expansão de 90% na carga horária total (de 6.796 para 12.891 horas). Esse crescimento reflete o amadurecimento da política de capacitação e o compromisso institucional com o desenvolvimento contínuo dos servidores.

Considerações Finais



O Plano Setorial de Capacitação da SEPLAN/AC, no exercício de 2025, cumpriu seu papel estratégico ao promover o desenvolvimento contínuo dos servidores, fortalecer a capacidade institucional e aprimorar a entrega de políticas públicas.

Os resultados alcançados reforçam o compromisso da SEPLAN com a excelência na gestão pública, a valorização do servidor e o desenvolvimento sustentável do Estado do Acre, constituindo base técnica sólida para o planejamento das ações de capacitação em 2026.

Excelência na Gestão

Fortalecimento da capacidade técnica e gerencial da SEPLAN por meio de ações formativas estruturadas e alinhadas aos objetivos estratégicos

Valorização do Servidor

Investimento contínuo no desenvolvimento profissional e pessoal dos servidores como principal ativo institucional

Desenvolvimento Sustentável

Contribuição para o desenvolvimento regional sustentável do Estado do Acre por meio da qualificação de gestores públicos

Secretaria de Estado de Planejamento – SEPLAN/AC

Relatório elaborado em conformidade com o Decreto Estadual nº 11.622/2025

Exercício 2025